

1. Согласно трудовому законодательству Республики Беларусь полная норма продолжительности рабочего времени в нормальных условиях не может превышать _____ часов в неделю.

2. Согласно трудовому законодательству Республики Беларусь к сверхурочным работам запрещается привлекать работников моложе _____ лет.

3. Соглашение между нанимателем и работником об условиях работы и оплаты, заключенное на определенный срок при устройстве на работу; разновидность срочного трудового договора — это _____.

4. Одной из основных форм заработной платы в Республике Беларусь является:

- 1) максимальная; 2) премиальная; 3) социальная; 4) равновесная; 5) сдельная.

5. Одной из основных форм заработной платы в Республике Беларусь является:

- 1) потребительская; 2) сдельная; 3) совмещенная; 4) вторичная; 5) реальная.

6. Для дифференциации заработной платы работников в Республике Беларусь:

- 1) устанавливается бюджет прожиточного минимума 2) учитываются все доходы работников
3) проводится индексация денежных доходов населения
4) рекомендуется применение тарифной сетки

7. При сдельной форме оплаты труда заработная плата:

- 1) определяется на основе реального прожиточного минимума
2) рассчитывается за фактически отработанное время

3) рассчитывается в соответствии с количеством изготовленной продукции установленного качества

- 4) начисляется по расценкам, установленным коллективным договором

8. При повременной форме оплаты труда заработная плата:

- 1) рассчитывается на основе количества изготовленной продукции
2) определяется по результатам выполнения плана

3) определяется на основе отработанного времени по ставке, учитывающей квалификацию работника

4) выплачивается за изготовление рабочим установленного объема продукции в течение определенного времени

9. Установите соответствие.

- А) обязанности работника
Б) обязанности нанимателя по отношению к работнику

- 1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности
2) соблюдать правила техники безопасности
3) обеспечивать трудовую дисциплину
4) своевременно выдавать заработную плату
5) оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением)
6) ежегодно повышать заработную плату

10. Установите соответствие.

- А) обязанности работника
Б) обязанности нанимателя по отношению к работнику

- 1) подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка
2) ежемесячно выплачивать премию
3) обеспечивать трудовую дисциплину
4) своевременно выдавать заработную плату
5) оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением)
6) соблюдать правила техники безопасности

11. Гражданин М. при устройстве на новую работу предъявил пакет документов: диплом об образовании, трудовая книжка, военный билет, медицинская справка. Какой еще обязательный документ вправе потребовать от него наниматель?

- 1) направление на работу;
- 2) декларацию о доходах и имуществе;
- 3) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 4) заключение медико-экспертной комиссии о состоянии здоровья.

12. Согласно законодательству Республики Беларусь для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более:

- 1) 20 часов в неделю;
- 2) 25 часов в неделю;
- 3) 30 часов в неделю;
- 4) 35 часов в неделю;
- 5) 40 часов в неделю.

13. Согласно законодательству Республики Беларусь продолжительность рабочего времени для работников в возрасте от 16 до 18 лет устанавливается не более:

- 1) 15 часов в неделю;
- 2) 20 часов в неделю;
- 3) 25 часов в неделю;
- 4) 30 часов в неделю;
- 5) 35 часов в неделю.

14. Укажите два основания, согласно которым по Трудовому кодексу Республики Беларусь срочный трудовой договор может быть расторгнут нанимателем досрочно.

- 1) нарушение трудовой дисциплины
- 2) опоздание на работу на 10 минут
- 3) отсутствие работника на рабочем месте более трех часов без уважительной причины
- 4) временная нетрудоспособность работника в течение двух месяцев
- 5) появление на работе в состоянии алкогольного опьянения

Ответ запишите в порядке возрастания. Например 12.

15. Укажите два основания, согласно которым по Трудовому кодексу Республики Беларусь срочный трудовой договор может быть расторгнут нанимателем досрочно.

- 1) неисполнение работником данного ему поручения;
- 2) опоздание на работу на 30 минут;
- 3) отсутствие работника на рабочем месте более трех часов без уважительной причины;
- 4) ликвидация организации;
- 5) временная нетрудоспособность в течение двух месяцев.

16. Укажите два основания, согласно которым по Трудовому кодексу Республики Беларусь срочный трудовой договор может быть расторгнут нанимателем досрочно.

- 1) неисполнение данного нанимателем поручения;
- 2) опоздание на работу на 30 минут;
- 3) отсутствие работника на рабочем месте в течение четырех часов без уважительной причины;
- 4) появление на работе в состоянии алкогольного опьянения;
- 5) временная нетрудоспособность в течение двух месяцев (не считая беременности и родов);

17. Укажите два основания для прекращения трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

- 1) перевод работника к другому нанимателю;
- 2) опоздание на работу на два часа;
- 3) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем;
- 4) невыполнение работником поставленной задачи;
- 5) временная нетрудоспособность работника в течение двух месяцев.

18. Укажите два основания, согласно которым по Трудовому кодексу Республики Беларусь срочный трудовой договор может быть расторгнут нанимателем досрочно.

- 1) несоответствие работника занимаемой должности;
- 2) невыполнение работником поставленной задачи;
- 3) распитие спиртных напитков на рабочем месте;
- 4) опоздание на работу на 30 минут;
- 5) временная нетрудоспособность в течение двух месяцев.

19. Основанием для прекращения трудового договора по инициативе нанимателя является:

- 1) приглашение нового кандидата на данную должность
- 2) длительный отпуск по беременности и родам
- 3) неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам)
- 4) распределение молодых специалистов на работу к нанимателю

20. С целью проверки работника на соответствие занимаемой должности трудовой договор может быть заключен с условием предварительного испытания:

- 1) при приеме на работу сроком на один месяц
- 2) с сезонными работниками сроком на десять дней
- 3) с работниками, прошедшими по конкурсу, сроком до трех месяцев
- 4) с молодыми специалистами после окончания учреждения высшего образования сроком на один месяц

21. Трудовой договор может быть заключен с условием предварительного испытания с:

- 1) сезонными работниками
- 2) молодыми специалистами, окончившими учреждения высшего образования
- 3) работниками, предоставившими документы для оформления на работу
- 4) работниками, прошедшими по конкурсу

22. Основанием для прекращения трудового договора по инициативе нанимателя может быть:

- 1) болезнь работника или получение им травмы на предприятии
- 2) несоответствие работника занимаемой должности
- 3) приглашение на работу молодого специалиста
- 4) отсутствие на работе в течение двух часов без уважительной причины

23. Расторжение трудового договора по требованию нанимателя может осуществляться досрочно при:

- 1) временной нетрудоспособности работника в течение двух месяцев
- 2) появлении более выгодного предложения на рынке труда
- 3) систематическом неисполнении работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором
- 4) временной нетрудоспособности работника вследствие беременности и родов

24. Укажите два положения Трудового кодекса Республики Беларусь, характеризующие обязанности работника.

- 1) оформление трудового договора
- 2) выполнение правил внутреннего трудового распорядка
- 3) соблюдение техники безопасности
- 4) проведение вводного инструктажа по охране труда
- 5) обращение в суд по защите своих прав

Ответ запишите цифрами в порядке возрастания. Например: 12... .

25. Укажите два положения Трудового кодекса Республики Беларусь, характеризующие обязанности нанимателя.

- 1) обеспечение трудовой и производственной дисциплины
- 2) выполнение правил внутреннего распорядка
- 3) бережное отношение к имуществу
- 4) проведение вводного инструктажа по охране труда
- 5) заключение коллективного договора

Ответ запишите цифрами в порядке возрастания. Например: 12... .

26. Укажите два положения Трудового кодекса Республики Беларусь, согласно которым расторжение трудового договора по требованию нанимателя может осуществляться досрочно.

- 1) сокращение численности штата работников
- 2) получение увечья или инвалидности работником
- 3) временная нетрудоспособность работника по беременности и родам
- 4) систематическое неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей
- 5) появление более выгодного предложения на рынке труда

Ответ запишите цифрами в порядке возрастания. Например: 12... .

27. Укажите два положения Трудового кодекса Республики Беларусь, согласно которым расторжение трудового договора по требованию нанимателя может осуществляться досрочно.

- 1) временная нетрудоспособность работника по беременности и родам
- 2) появление более выгодного предложения на рынке труда
- 3) систематическое неисполнение работником без уважительной причины трудовых обязанностей
- 4) отказ работника от участия в управлении предприятием
- 5) отсутствие работника на рабочем месте более трех часов в течение рабочего дня без уважительной причины

Ответ запишите цифрами в порядке возрастания. Например: 12... .

28. Трудовой договор может быть досрочно расторгнут нанимателем в случае:

- 1) выхода работника в отпуск по беременности и родам
- 2) отсутствия работника без уважительной причины на рабочем месте в течение двух часов
- 3) систематического неисполнения работником без уважительной причины служебных обязанностей
- 4) приглашения на данное рабочее место другого работника

29. Трудовой договор может быть досрочно расторгнут нанимателем в случае:

- 1) выхода работника в отпуск по беременности и родам
- 2) отсутствия работника без уважительной причины на рабочем месте в течение двух часов
- 3) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности
- 4) приглашения на данное рабочее место другого работника

30. Трудовой договор может быть заключен с условием предварительного испытания:

- 1) с молодыми специалистами, выпускниками высших учебных заведений
- 2) после прохождения по конкурсу на эту должность
- 3) с претендентом на должность сроком на один месяц
- 4) с сезонными работниками сроком на две недели

31. В соответствии с законодательством Республики Беларусь трудовой договор может быть досрочно расторгнут нанимателем в случае:

- 1) выхода работника в отпуск по беременности и родам
- 2) отсутствия работника без уважительной причины на рабочем месте в течение двух часов

3) однократного грубого нарушения работником правил охраны труда, повлекшего увечья других работников

4) приглашения на данное рабочее место другого работника

32. Укажите три положения, определяющие основные задачи обеспечения демографической безопасности, в Республике Беларусь:

- 1) снижение уровня производственного травматизма;
- 2) политическая социализация молодежи;
- 3) упорядочение миграции населения;
- 4) расширение мер государственной помощи неполным семьям;
- 5) формирование социально активной, профессионально компетентной личности;
- 6) улучшение состояния здоровья населения, увеличение продолжительности жизни до пороговых значений развитых стран.

Ответ запишите цифрами в порядке возрастания.

33. Определите, нарушены ли нормы трудового права Республики Беларусь в следующей ситуации.

17-летний подросток, работающий официантом в кафе, по просьбе работодателя вышел на работу 1 и 9 мая. В эти дни ему было установлено рабочее время с 11:00 до 16:20, включая 20-минутный перерыв для отдыха. Согласие родителей несовершеннолетнего не испрашивалось.

- 1) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. запрещено привлекать лиц моложе 18 лет к работам в государственные праздники и праздничные дни
- 2) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. перерыв для отдыха и питания не может быть менее 30 минут
- 3) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. для работников в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность рабочей смены не может превышать 4 часа 36 минут
- 4) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. не было получено письменное согласие одного из родителей несовершеннолетнего
- 5) Нормы трудового права в данной ситуации не нарушены

34. Определите, нарушены ли нормы трудового права Республики Беларусь в следующей ситуации. 13-летний подросток работает по трудовому договору подсобным рабочим в парке развлечений по средам, четвергам и пятницам. Его рабочий день длится с 15:00 до 19:30, включая 25-минутный перерыв для отдыха. При устройстве на работу было получено согласие отца несовершеннолетнего.

- 1) Нормы трудового права в данной ситуации не нарушены
- 2) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. не было получено письменное согласие обоих родителей несовершеннолетнего
- 3) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. перерыв для отдыха и питания не может быть менее 30 минут
- 4) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. лица моложе 14 лет не могут быть наняты на работу
- 5) Нормы трудового права в данной ситуации нарушены, т. к. для работников моложе 16 лет продолжительность рабочей смены не может превышать 3 часа 36 минут

35. Вставьте в приведенном тексте на места пропусков подходящие по смыслу слова (словосочетания) из предложенного списка. Выбирайте слова (словосочетания) последовательно, мысленно вставляя их в нужной форме.

Согласно трудовому законодательству Республики Беларусь перерыв в течение рабочего дня должен быть не менее А) _____ минут и не более Б) _____. К основным правам работника в Республике Беларусь относится право В) ____.

Слова (словосочетания):

- 1) 20
- 2) один час
- 3) 30
- 4) выполнять правила внутреннего трудового распорядка
- 5) участвовать в собраниях и управлении организацией
- 6) два часа

36. Вставьте в приведенном тексте на места пропусков подходящие по смыслу слова (словосочетания) из предложенного списка. Выбирайте слова (словосочетания) последовательно, мысленно вставляя их в нужной форме.

Согласно трудовому законодательству Республики Беларусь А) _____ представляет собой период, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности. Перерыв в течение рабочего дня должен быть не менее Б) _____ минут и не более двух часов. К основным обязанностям работника в Республике Беларусь относится обязанность В) _____.

Слова (словосочетания):

- 1) 20
- 2) рабочее время
- 3) 30
- 4) трудовая дисциплина
- 5) бережно относиться к имуществу нанимателя
- 6) защищать экономические и социальные права и интересы

37. Установите соответствие.

Основания расторжения трудового договора по инициативе нанимателя	Пример
А) невиновные основания Б) виновные основания	1) несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации 2) распитие работником спиртных напитков в рабочее время или по месту работы 3) нарушение работником требований по охране труда, повлекшее увечье других работников 4) ликвидация организации

38. Установите соответствие.

Основания расторжения трудового договора по инициативе нанимателя	Пример
А) невиновные основания Б) виновные основания	1) прогул работника без уважительных причин 2) нарушение работником требований по охране труда, повлекшее увечье других работников 3) сокращение численности работников 4) несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации

39. В соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь дисциплинарные взыскания включают:

- 1) депортацию;
- 2) общественные работы;
- 3) ограничение свободы;
- 4) выговор;
- 5) исправительные работы.

40. В соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь дисциплинарные взыскания включают:

- 1) общественные работы;
- 2) ограничение досуга;
- 3) увольнение;
- 4) депортацию;
- 5) административный арест.